

2025年3月21日

次世代育成支援対策推進法に基づく  
株式会社大気社 行動計画（第8回）

社員が、仕事と私生活を両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年4月1日～2028年3月31日

2. 計画内容

|      |                                                                                                                |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 目標 1 | 育児休業の更なる取得促進を図り、計画期間内において次の水準を達成する<br>男性社員…育児休業取得者の割合を100%、かつ、取得期間14日以上の割合を70%以上とする<br>女性社員…育児休業取得者の割合を100%とする |
|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

<対策>

- 2025年4月～ 社内報・ハンドブック等で育休制度・男性の育児休業取得事例を周知する
- 計画期間中 全社員に向け育児休業制度の情報提供を継続的に実施する

|      |                       |
|------|-----------------------|
| 目標 2 | 両立支援制度について制度の導入・拡充を図る |
|------|-----------------------|

<対策>

- 2025年4月～ 働き方に関するアンケートを分析し、制度の導入・拡大を検討・実施する
- 2025年4月～ 仕事と育児の両立支援制度の周知を実施する
- 計画期間中 両立支援制度に関する課題点や改善点について社員にヒアリングを実施し、制度導入・拡充に繋げる

以 上