

女性活躍推進法に基づく

株式会社大気社 行動計画（第4回）

企業理念、企業経営の目的である「永続的に成長し、社会に貢献する会社づくり」や「魅力ある会社づくり」の実現のためには、社員の個性と能力を十分に発揮し活躍できることが必要不可欠である。そのためには、ダイバーシティマネジメントの推進とワークライフバランスの向上を目指す必要があり、その一環として以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025年4月1日～2028年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1	管理職に占める女性労働者の割合を6%以上にする
-----	-------------------------

<取組内容>

2025年4月～	女性労働者から管理職候補者を選抜し育成施策を実施する
2025年4月～	女性管理職の定着と昇進意欲向上に向けた施策を実施する
2025年4月～	女性社員のアンケート結果やヒアリングに基づき、働きやすい職場環境や就労環境を整備する
2026年4月～	管理職候補になり得る等級の社員を増やすための施策を実施する

目標2	有給休暇取得率を75%以上にする
-----	------------------

<取組内容>

毎月	社員の毎月の有給休暇取得率をデータ化し、上司に情報提供する
各年4月	勤務記録管理システムに、年間の有給休暇計画を各自で登録させる
各年1月～3月	有給休暇取得率の低い社員について、本人と上司に連絡を入れて取得を促す
2025年4月～	各種休暇制度について周知し、取得率向上に取り組む

以 上