

主な施策と活動状況

テーマ	個別領域	課題・目標	主な取り組み	
CSR活動全般		情報開示の充実と社内浸透	<ul style="list-style-type: none"> 国際ガイドラインを踏まえた活動と情報開示 	
ガバナンス	企業統治	コーポレート・ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> 内部統制システムの継続的な運用、グループ全体のリスク管理体制の強化 コーポレート・ガバナンスの一層の充実・強化、内部統制の強化 内部監査の充実 	
	内部統制	リスクマネジメント	<ul style="list-style-type: none"> リスクマネジメント体制の高度化・充実化 	
		コンプライアンス意識の浸透	<ul style="list-style-type: none"> 電子情報セキュリティ確保の取り組み強化 コンプライアンス教育とモニタリングを通じたコンプライアンス・リスクの管理 内部通報窓口を安心して利用できる環境づくり 	
環境	環境経営の充実	環境経営ビジョンの実現	<ul style="list-style-type: none"> 環境経営マスタープランの実践 	
	環境ビジネスの推進	省エネ性能の高い設備システムの提供	<ul style="list-style-type: none"> [空調システム分野] 自社設計プロジェクトでのCO₂排出削減(省エネ)提案の推進 [塗装システム分野] 塗装設備からのCO₂排出削減の推進 	
		有害物質除去・排出削減	<ul style="list-style-type: none"> VOC処理装置による年間VOC排出削減量の把握 回転式RTOの性能改善(空焼きシステムによる経年劣化低減) 	
		新たな環境対応技術の市場展開	<ul style="list-style-type: none"> 環境エンジニアリング技術を活かした新規事業の推進 塗着効率100%を目指した塗装システムの開発 	
	環境保全活動の推進	設計・施工段階での環境負荷低減	<ul style="list-style-type: none"> 環境配慮の装置設計 建設副産物の削減と産業廃棄物の適正処理 	
		オフィスでの省エネ活動	<ul style="list-style-type: none"> 冷媒フロン適正管理 紙使用量の削減(ペーパーレス会議などの推進) 事務所の使用エネルギーの削減 	
		グリーン調達	<ul style="list-style-type: none"> グリーン調達対象機材購入の推進 	
		グリーン調達の推進	<ul style="list-style-type: none"> ネット購買によるペーパーレス化の推進 	
	社会性	労働安全衛生	働く人の安全・健康	<ul style="list-style-type: none"> 組織的な安全管理活動(現場巡視等)の強化 国内外の拠点単位での安全衛生管理水準の向上
		品質向上	品質・顧客満足の向上	<ul style="list-style-type: none"> ムダ・ムラ・ムリの無い品質確保と継続的な改善実施 QCフォロー表の活用により、顧客の信頼と社会からの高い評価を獲得
人権配慮		人権尊重・差別の禁止	<ul style="list-style-type: none"> ハラスメントへの対応強化 社員相談窓口の活用推進 	
人材開発・育成		社員の能力開発の支援・促進	<ul style="list-style-type: none"> キャリアアップの仕組みの充実 研修体系の整備・拡充 	
人材の多様性・ワークライフバランス		働きやすい職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> 働き方改革の実現 女性社員活躍の推進 多様性と柔軟性のある働き方を推進する制度の充実と職場環境整備 	
		ナショナルスタッフの活躍	<ul style="list-style-type: none"> グローバル人事制度の運用 海外組織の現地化とより多様で高度な就業機会の提供 	
サプライチェーンマネジメント		サプライチェーンにおけるCSRの共有と促進	<ul style="list-style-type: none"> 公平・公正を基本とした調達活動の推進 	
地域・社会貢献活動		企業市民としての活動	<ul style="list-style-type: none"> 地域・社会の持続的な発展に役立つ活動の推進 	
株主・投資家との対話		株主・投資家との対話の促進	<ul style="list-style-type: none"> 適時適切な情報開示、積極的なIR活動 	

2019年度の実施成果	自己評価	2020年度以降の取り組み	ISO26000							掲載ページ	
			組織統治	人権	労働慣行	環境	公正な事業慣行	消費者課題	および発展		
<ul style="list-style-type: none"> 価値創造プロセスの見える化 SDGsと事業活動との関連付け 社内浸透のための勉強会実施 	●	<ul style="list-style-type: none"> 統合思考の導入 マテリアリティ・価値創造プロセスの高度化 	●	●	●	●	●	●	●	P.21~P.30	
<ul style="list-style-type: none"> 指名諮問委員会(6回)、報酬諮問委員会(4回)の開催 業務執行取締役に対する業績連動型株式報酬制度の導入 延べ40拠点の往査を実施 	●	<ul style="list-style-type: none"> 内部統制システムの最適化 CEO・取締役等のサクセッションプランの策定・運用 活動の継続実施 	●	●	●	●	●	●	●	P.33~P.36	
<ul style="list-style-type: none"> 全社横断的かつ個社ごとにリスクを認識、新たな要領による評価を実施、全社的な対応方針を策定 規程の適切な運用 	●	<ul style="list-style-type: none"> 改定リスクマネジメント実施継続と重点対応リスクについてのリスク低減活動の実行 規程の適切な運用 関係会社の情報セキュリティリスク調査と対応 	●	●	●	●	●	●	●	P.37~P.38	
<ul style="list-style-type: none"> ハラスメント防止研修の実施 内部通報制度の周知と内部通報窓口の利用状況に関する定期的な情報発信 	●	<ul style="list-style-type: none"> モニタリングによる課題の把握と改善の継続的な実施 コンプライアンス上の課題とその時々々の社会情勢をふまえたコンプライアンス教育の継続的な実施 	●	●	●	●	●	●	●	P.39~P.40	
<ul style="list-style-type: none"> マスタープランによるPDCA サプライチェーン全体の温室効果ガス排出の見える化継続実施 CO₂削減(省エネ)提案95件 CO₂削減率(量)24.3% 自動車生産台数1台あたりのCO₂排出量72.2kg-CO₂ 新設VOC排出削減量0.82万t/年 改良型(縦型回転式RTO MarkⅢ)装置試作実施 植物工場、リチウムイオン電池関連設備の海外展開も見据えた事業戦略 基礎テストによる能力/課題確認 塗装設備の前処理、電着装置などのタンク破壊による液流出防止 該当プロジェクトでの耐震設計実施率100% 建設廃棄物の削減と再生、リサイクルリサイクル率87% マニフェスト交付枚数順守率100% マニフェストの電子化率98% [冷媒フロン]の充填回収管理票による管理の徹底 充填回収管理票の保存率100% コピー用紙購入量(A4換算)10,013枚/人・年 電力使用量147kW/年・㎡ グリーン購入金額3,730百万円 ネット購買によるペーパーレス化率81.3% 	●	<ul style="list-style-type: none"> 活動の継続実施 新築、全体改修時の設備におけるCO₂削減提案(削減率):▲10% 部分改修時の設備におけるCO₂削減提案(削減率):▲25% 2020年に自動車生産台数1台あたりのCO₂排出量70kg-CO₂達成に向けた方策の策定 新設VOC排出削減量0.8万t/年 改良型RTOの型式拡充およびLCC調達による普及促進 活動の継続実施 実用化に向けた能力確認/課題対応 活動の継続実施 建設廃棄物の削減と再生、リサイクルリサイクル率90%以上 マニフェスト交付枚数順守率100% マニフェストの電子化率95%以上 [冷媒フロン]の充填回収管理票による管理の徹底 充填回収管理票の保存率100% コピー用紙購入量(A4換算)9,200枚/人・年以下 電力使用量156kW/年・㎡以下 グリーン購入金額4,400百万円以上 ネット購買によるペーパーレス化率87% 	●	●	●	●	●	●	●	●	P.41~P.50
<ul style="list-style-type: none"> 安全成績 度数率 0.00 強度率 0.00 死亡・重大災害 無し 海外協力会社安全スタッフを招へいし海外拠点安全責任者会議の開催 大気社安全ブックを使用した社内安全ルールの教育 設計審査会、施工検討会による技術課題抽出と横串部門による確認の実施 施工プロセスごとの品質検査による、品質不具合の低減 ハラスメントの相談対応 新入社員・新任課長職への教育実施 海外拠点のコンプライアンス監査 コンプライアンス集合研修での実施 eラーニングによる教育 各対象階層向けの研修実施 社員評価の透明性(公平・公正)向上のための改善活動 長時間労働対策 時間有休制度、インターバル制度の導入 女性活躍推進法に基づく行動計画実施 グローバル人事制度の導入と運用 反社会的勢力の排除 適正な取引状況の確認 新宿CSRネットワークへの参加 地域清掃活動、公益信託経団連自然保護基金への寄付など 株主通信の発行 決算説明会や投資家との個別ミーティングの実施 	●	<ul style="list-style-type: none"> 安全本部作成の事故事例動画を使用した類似災害の防止、作業員モニタリングシステムのほかIT化の推進 活動の継続実施 活動の継続実施 PDCAを意識したプログラム内容の継続的改善 社員のキャリア形成支援の推進 活動の継続推進 テレワーク(在宅勤務、サテライトオフィス、モバイルワーク)の導入検討 各海外拠点へのグローバル人事制度の定着 国境を越えた現地社員の活躍の場の提供 現地への権限委譲 活動の継続実施 活動の継続実施 活動の継続実施 	●	●	●	●	●	●	●	●	P.51~P.52
										P.51	
										P.53~P.54	
										P.55~P.56	
										P.57~P.60	
										P.61	
										P.62	
										P.63	

自己評価 ●:計画通り ▲:計画の未達成